

Guia de Orientação de Conduta Profissional

Código de Conduta e Ética



Índice

COMO USAR ESTE CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA.....	4
POLÍTICAS DA BAYMETRICS E LEGISLAÇÃO LOCAL	4
SOBRE A BAYMETRICS TECNOLOGIA.....	5
INTRODUÇÃO.....	6
CUMPRIMENTO DAS LEIS, NORMAS E REGULAMENTOS	7
BRINDES E GRATIFICAÇÕES	8
EMPREGO EXTERNO	9
PARTICIPAÇÕES EM CONSELHOS E COMITÊS	9
RELACIONAMENTO AFETIVO ENTRE ASSOCIADOS, SÓCIOS E COMITÊ EXECUTIVO	10
PROTEÇÃO E UTILIZAÇÃO DOS ATIVOS DA EMPRESA.....	10
FURTO, ROUBO OU PERDA DOS ATIVOS DA EMPRESA	11
INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS/PRIVACIDADE.....	11
PRÁTICAS COMERCIAIS	13
CONSULTAS DA MÍDIA E DO PÚBLICO.....	14
LOCAL DE TRABALHO SEGURO, SAUDÁVEL E POSITIVO	15
FAZENDO PERGUNTAS E PREOCUPAÇÕES.....	18
DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE	19

Mensagem do nosso CEO

Nossa cultura é o que direciona nossa missão de Resolver desafios com soluções sustentáveis de tecnologia e serviços. E a base dessa cultura é o nosso comprometimento em agir com integridade. Mesmo quando mudamos para atender à necessidades de nossos clientes, nos mantemos fiéis aos valores e comportamentos que nos têm guiado nesses últimos 6 anos.

Esse Código de Ética e Conduta é o guia para exemplificar a integridade de um associado Baymetrics . Ele é um recurso diário que nos ajuda a tomar decisões objetivas, justas e honestas, ao mesmo tempo em que operamos de acordo com a legislação aplicável e com nossas políticas e procedimentos. Esse Código de Ética e Conduta se aplica a mim, ao Conselho de Executivo e a todos os associados em todos os níveis da nossa empresa. Por meio



de seu comportamento ético e da sua vontade de defender os mais elevados padrões, merecemos e mantemos a confiança de nossos clientes, uns dos outros e das nossas comunidades locais. Acreditamos no poder das nossas Unidades de Negócio e nos resultados conquistados por meio de nossa integridade diária.

Agradeço seu compromisso com o nosso Código de Ética e Conduta. Ele significa mais que tomar decisões éticas, ele demonstra que você se importa com a Baymetrics, com nossa reputação e com nossos clientes.



Fabio Garcia

Fundador e CEO

Baymetrics Tecnologia

Como usar este Código de Ética e Conduta

Nosso Código de Ética e Conduta apresentará a você os comportamentos e condutas que geram um ambiente de trabalho ético, honesto, justo e objetivo, ao mesmo tempo em que operamos de acordo com a legislação aplicável e nossas políticas e procedimentos.

Ele ajudará você a reconhecer situações que podem surgir em seu dia a dia de trabalho e que podem ser consideradas violações éticas em nossa empresa. Você também saberá como agir se tiver dúvidas sobre o que é considerada uma conduta ética.

Políticas da Baymetrics e legislação local

A Baymetrics publica diversas políticas e procedimentos que são criados para orientar os associados, sócios e Comitê Executivo sobre um conjunto de regras que devem ser aplicadas em todas as localidades. Portanto, é nossa responsabilidade conhecer todas as políticas e procedimentos que se aplicam às nossas áreas de negócio.

A Baymetrics faz negócios por todo Brasil, com organizações públicas e privadas que possuem operações nacionais e internacionais. Como resultado disso, nossas operações estão sujeitas a várias leis, costumes e culturas diferentes e devemos operar sempre de acordo com a legislação e regulamentações aplicáveis, além deste Código de Ética e Conduta.



Sobre a Baymetrics Tecnologia

NOSSOS VALORES GUIAM NOSSAS DECISÕES E NOSSA LIDERANÇA.

Missão Resolver desafios com soluções sustentáveis de tecnologia e serviços.

Visão Sermos reconhecidos como referência e preferência em soluções de tecnologia e serviços.

Valores Desde o início, nossa empresa é uma organização baseada em nossos valores e na ética corporativa.

Nossos valores guiam nossas decisões e nossa liderança:

Respeito ao Indivíduo: Valorizamos todos os associados, sócios e Comitê Executivo, nos responsabilizamos pelo trabalho que fazemos e nos comunicamos ouvindo e compartilhando ideias.

Aprendemos com nossos acertos: só serão admitidos erros inéditos, não aprendemos com erros e sim com a correção deles.

Agimos com integridade: fazer o certo do jeito certo.

Meritocracia: exigimos o compromisso com a entrega e valorizamos a superação das metas.

Buscamos a excelência: Trabalhamos em equipe e damos exemplos positivos ao mesmo tempo em que inovamos e melhoramos todos os dias.

Introdução

Este Código de Ética e Conduta é desenvolvido para promover condutas honestas, éticas e lícitas por todos os associados, sócios e Comitê Executivo da Baymetrics Tecnologia e de todas as entidades controladas por ela. Este Código tem por objetivo ajudá-lo a compreender os padrões de práticas comerciais éticas da Baymetrics Tecnologia e promover a conscientização sobre questões éticas e jurídicas que você poderá se deparar no desempenho de suas responsabilidades perante a empresa.

Além disso, profissionais autônomos, consultores, prepostos, representantes comerciais e demais terceiros que atuam em nome da Baymetrics Tecnologia devem aplicar os mesmos elevados padrões ao trabalharem a serviço da empresa.

Em todos os momentos, você deve:

- **Evitar conflitos** entre interesses pessoais e profissionais;
- **Informar qualquer conflito** à sua liderança ou ao Canal de Ética;
- Fornecer **informações corretas e completas** no cumprimento de suas obrigações;
- **Cumprir todas as leis**, bem como, regulamentos e políticas aplicáveis à empresa;
- **Buscar orientação**, quando necessário, de sua liderança ou de um supervisor responsável;
- Informar **imediatamente quaisquer violações** deste Código à sua liderança ou ao Canal de Ética; e
- **Ser pessoalmente responsável** pela adesão e aplicação deste Código.

Faz parte da política da Baymetrics Tecnologia incentivar a comunicação de preocupações legítimas a respeito da condução lícita e ética dos negócios ou questões relacionadas a eles.

Cumprimento das Leis, Normas e Regulamentos

A Baymetrics Tecnologia exige que você cumpra todas as leis, bem como, normas e regulamentos aplicáveis à empresa. A violação de uma legislação ou regulamento nacional ou estrangeiro poderá sujeitá-lo, bem como sujeitar a empresa, à responsabilização civil e/ou criminal, além de sanções governamentais. Para garantir o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis, a empresa estabeleceu políticas e procedimentos, incluindo aqueles relacionados à: proteção de dados, proteção ao consumidor, saúde e segurança ocupacional e anticorrupção.

O cumprimento legal nem sempre é intuitivo. Para cumprir a lei, você deve ter conhecimento suficiente das leis nacionais, estaduais e locais que afetam seu trabalho na empresa para conseguir visualizar possíveis problemas e obter orientação adequada sobre a forma correta para proceder. Quando houver qualquer dúvida quanto à legalidade de qualquer atividade proposta, você deve buscar orientação junto à sua liderança ou Canal de Ética.

Conflitos de Interesses

A empresa espera que você use o bom senso e os mais altos padrões éticos em suas atividades em nome da Baymetrics Tecnologia, bem como em suas atividades privadas fora da empresa.

Deve haver um cuidado especial para garantir que nenhum prejuízo aos interesses da empresa (ou o surgimento desse prejuízo) possa resultar em um conflito entre os interessados e quaisquer interesses pessoais ou comerciais.

Um princípio importante a se manter em mente é: o interesse da empresa deve sempre estar acima do interesse individual.

Conflitos poderão, dependendo das circunstâncias, surgir quando você (ou seu familiar direto ou uma entidade com a qual você possui estreita colaboração):

- Solicitar ou aceitar de clientes, fornecedores ou outros terceiros, qualquer tipo de presente ou outros benefícios pessoais, não recebidos em decorrência de seu cargo ou relacionamento com a Baymetrics Tecnologia, como por exemplo, o pagamento ou reembolso de despesas com viagem e alimentação;
- Tiver um interesse financeiro em concorrentes, clientes, fornecedores da Baymetrics Tecnologia ou terceiros em negociação com a empresa;
- Tiver uma relação de consultoria, gerencial ou empregatícia com um concorrente, cliente, fornecedor ou terceiro em negociação com a Baymetrics Tecnologia.

Em qualquer caso em que houver um conflito ou surgir um conflito de interesses, você deve informar a natureza do conflito o mais rápido possível.

Brindes e Gratificações

Você e seus familiares diretos estão proibidos de solicitar, aceitar ou oferecer qualquer forma de pagamento por fora, gratificação ilícita, propina, desconto, permuta ou outro pagamento ou gratificação inadequados com relação a qualquer gasto corporativo ou venda de produtos ou serviços. Caso você receba tal oferta, informe claramente que as políticas da Baymetrics Tecnologia

não permitem aceitar nenhuma forma de vantagem indevida e entre em contato com sua liderança ou Canal de Ética.

Você, poderá aceitar, brindes de outras empresas com as quais transaciona, desde que o valor deste brinde não ultrapasse a quantia de US\$ 50,00 (cinquenta dólares). Na dúvida, se o brinde possui um valor superior a este, agradeça e educadamente decline a oferta.

Emprego Externo

Aos profissionais que atuam na Baymetrics Tecnologia é proibida a atuação em outro trabalho remunerado durante o horário comercial, como acordado no Contrato de Trabalho.

Os diretores e sócios da Baymetrics Tecnologia devem dedicar seu tempo integral e atenção total aos negócios da empresa durante o horário comercial e em qualquer período adicional em que poderá ser demandado pela empresa, para este grupo de profissionais.

Encorajamos a participação de todos em atividades para o desenvolvimento da comunidade, no entanto, é importante que tal envolvimento não comprometa os deveres perante a Baymetrics Tecnologia, afinal, o objetivo da empresa é a geração de lucro que acarreta o desenvolvimento econômico e social de toda a coletividade.

Participações em Conselhos e Comitês

Você deve obter aprovação do Conselho Executivo antes de concordar em atuar no conselho de administração ou em órgão semelhante de uma empresa com fins lucrativos ou um órgão governamental.

Atuar em conselhos de organizações sem fins lucrativos ou comunitárias não exige aprovação prévia. Contudo, caso o trabalho em uma organização sem fins lucrativos ou comunitária crie uma situação que represente um conflito de interesses com a Baymetrics Tecnologia (por exemplo, a organização solicita contribuições beneficentes da empresa ou compre serviços significativos da Empresa), você deve entrar em contato com sua liderança ou Canal de Ética.

Relacionamento afetivo entre associados, sócios e Comitê Executivo

A vida pessoal de seus sócios, associados e Comitê Executivo é respeitada pela Baymetrics Tecnologia. Sendo assim, o relacionamento afetivo entre eles será aceito desde que não haja relação de subordinação direta entre os envolvidos, considerando uma mesma diretoria/linha de reporte. Esses relacionamentos aqui descritos deverão ser relatados aos superiores imediatos que deverão, por sua vez, comunicar à Diretoria de Recursos Humanos.

A Companhia não recomenda que associados, sócios e Comitê Executivo nessas condições atuem como pares e respondam a um mesmo gestor. Contratações, promoções internas e transferências que gerem este tipo de situação deverão ser previamente validadas com o Comitê Executivo.

Proteção e Utilização dos Ativos da Empresa

Você é pessoalmente responsável por proteger os ativos da Baymetrics Tecnologia de má utilização ou apropriação indébita. Os ativos da empresa incluem ativos tangíveis, como produtos, equipamentos e instalações, bem como ativos intangíveis, como

oportunidades corporativas, propriedade intelectual, marca, segredos comerciais e informações de negócios (inclusive quaisquer informações privadas conhecidas em virtude de ser um empregado, diretor ou conselheiro da empresa).

Você não deve tomar, fazer uso ou, de forma consciente, apropriar-se indevidamente dos ativos da empresa para uso pessoal, para utilização por outra pessoa ou para uma finalidade inadequada ou ilegal.

Os ativos da Baymetrics Tecnologia apenas deverão ser usados para fins comerciais e outros fins aprovados pela empresa.

Não será tolerado o uso para fins não comerciais que interfira no desempenho das suas atividades, e cause impacto à performance e integridade das instalações e dos recursos de tecnologia de informação, como por exemplo, a rede, Internet, servidores, computadores, dentre outros.

Furto, Roubo ou Perda dos Ativos da Empresa

Caso você porte um ativo da empresa, como por exemplo, notebook, celular e este ativo seja furtado, roubado, ou perdido, você deverá lavrar um Boletim de Ocorrência na Delegacia de Polícia e providenciar uma cópia para sua liderança. Esta situação será tratada como um incidente de segurança.

Informações Confidenciais/Privacidade

Caso lhe sejam confiadas informações de natureza confidencial ou exclusiva (sobre a Baymetrics Tecnologia, seus fornecedores, clientes ou outros componentes), você não deve divulgar essas informações fora do escopo de suas funções autorizadas na empresa,

seja durante ou após o horário comercial, exceto com autorização por escrito da empresa ou conforme venha a ser de outra forma exigido por lei.

Você não poderá utilizar informações confidenciais em seu próprio benefício pessoal ou em benefício de pessoas ou entidades externas.

Informações confidenciais incluem todas as informações não públicas conhecidas em virtude de serem associados, sócios e Comitê Executivo da Baymetrics Tecnologia. A exemplo de relatórios internos ou de clientes, propostas comerciais, contratos, planilhas contendo informações financeiras, listas de preços, informações de projetos ou operações, dados pessoais ou do departamento pessoal, dentre outros.

Além disso, o Brasil possui legislação específica que regula a coleta e utilização de dados pessoais, que são quaisquer informações que identificam direta ou indiretamente uma pessoa física, apesar de os tipos de informações abrangidas, a natureza da proteção e os mecanismos de execução variarem. Todos os associados, sócios e Comitê Executivo são responsáveis por garantir o cumprimento das exigências de privacidade de acordo com as leis, normas e regulamentos brasileiros e de outros países aplicáveis.

Uso de Rede, Integridade e Segurança

A Baymetrics Tecnologia reserva-se o direito de monitorar ou analisar todos e quaisquer dados e informações contidos no computador ou outro dispositivo eletrônico disponibilizado pela empresa de quaisquer associados, sócios e Comitê Executivo. Além disso, a empresa reserva-se o direito de monitorar ou analisar a utilização da internet, da intranet da empresa, do e-mail da empresa

ou quaisquer outros sistemas de comunicações eletrônicas de associados, sócios e Comitê Executivo sem aviso prévio.

O acesso aos sistemas da empresa será revogado e uma ação disciplinar poderá ser praticada na hipótese de esses sistemas serem utilizados para praticar atos ilegais ou violar os termos de não discriminação, assédio, pornografia, aliciamento ou informações exclusivas deste Código ou quaisquer outros termos deste Código.

Para manter a integridade dos sistemas e proteger a rede da Baymetrics Tecnologia, nenhum dos associados, sócios e Comitê Executivo deve divulgar quaisquer senhas utilizadas para acessar qualquer computador ou base de dados da empresa. Qualquer suspeita de violação dos sistemas de segurança da rede da empresa deve ser imediatamente informada a sua liderança ou ao Canal de Ética.

Nenhum dos associados, sócios e Comitê Executivo deve se envolver em utilização, cópia, distribuição ou alteração não autorizadas de software de computador, obtido de fontes externas ou desenvolvido internamente. Todo software, incluindo "shareware", contém termos de uso que devem ser respeitados.

Práticas Comerciais

Negociação Justa

Você deve negociar de forma justa com os fornecedores, clientes, concorrentes e associados, sócios e Comitê Executivo da Baymetrics Tecnologia. Você não deve tirar proveito deles por meio de manipulação, ocultação, abuso de informações privilegiadas, declaração enganosa de fatos relevantes ou qualquer prática de negociação injusta.

Respeitamos a confidencialidade e a privacidade de nossos fornecedores e clientes. As informações sobre os fornecedores,

clientes, concorrentes e associados, sócios e Comitê Executivo da Baymetrics Tecnologia devem ser utilizadas de forma ética e de acordo com a legislação.

Suborno e Outras Práticas de Corrupção

A Baymetrics Tecnologia proíbe estritamente o fornecimento ou a promessa, direta ou indiretamente, de coisa de valor a qualquer empregado ou representante de um governo ou partido político, candidato a cargo político ou a qualquer pessoa cumprindo deveres públicos ou funções estatais para obter ou contratar negócios ou para garantir uma vantagem inadequada a respeito de qualquer aspecto dos negócios da empresa.

A mesma proibição estende-se ao setor privado.

Como uma entidade constituída e/ou fazendo negócios no Brasil, a Baymetrics Tecnologia está sujeita à Lei Brasileira de Combate à Corrupção (Lei Federal nº 12.846, de 1º de agosto de 2013).

Adicionalmente, a Baymetrics também representa fabricantes internacionais e está sujeita a leis anticorrupção de outros países.

Consultas da Mídia e do Público

A Baymetrics Tecnologia está comprometida a fornecer uma divulgação de informações completa, justa e precisa em todas as comunicações públicas e em cumprimento de toda lei, regulamentos e normas aplicáveis. De maneira compatível com este compromisso, os associados, sócios e Comitê Executivo não estão autorizados a responder perguntas da mídia, analistas, investidores ou de quaisquer outros membros do público. Caso você receba essa consulta, você deve registrar o nome da pessoa e imediatamente notificar sua liderança.

Local de Trabalho Seguro, Saudável e Positivo

A Baymetrics Tecnologia é uma empregadora que proporciona oportunidades iguais e baseia suas decisões de recrutamento, contratação, desenvolvimento e promoção exclusivamente na capacidade e no potencial de uma pessoa com relação às necessidades do cargo e cumprimento com as leis trabalhistas. A empresa disponibiliza adaptações razoáveis relacionadas ao cargo para qualquer associado ou diretor qualificado com invalidez, quando notificado, pelo empregado, que necessita adaptações.

A Baymetrics Tecnologia está comprometida com um local de trabalho livre de assédio moral, intimidação sistemática (bullying), assédio sexual, racial, religioso e outro tipo de assédio ilícito e de ameaças ou atos violentos ou intimidação física. Condutas abusivas, de assédio ou ofensivas são inaceitáveis, independentemente de serem verbais, físicas ou visuais. Caso você acredite que tenha sido assediado ou ameaçado, ou sujeito à violência física no ou relacionada ao local de trabalho, você deve comunicar o incidente a sua liderança ou ao Canal de Ética.

A Baymetrics Tecnologia não tolerará a posse, o uso ou a distribuição de materiais pornográficos, racistas, sexistas ou de outra forma ofensivos na propriedade da empresa ou o uso de computadores ou outros equipamentos próprios da empresa para obter ou visualizar esses materiais. Todos os associados, sócios e Comitê Executivo devem imediatamente comunicar a liderança ou o Canal de Ética sobre a existência de materiais ofensivos, principalmente pornografia infantil, nos sistemas ou dependências da empresa para que uma ação adequada seja praticada, incluindo notificar as autoridades responsáveis, caso necessário.

A Baymetrics Tecnologia compromete-se a fornecer um ambiente de trabalho livre de drogas. A posse, distribuição ou utilização ilegal de quaisquer substâncias controladas nas dependências da empresa é estritamente proibida. Da mesma

forma, apresentar-se para o trabalho sob a influência de qualquer droga ilícita ou álcool, assim como abusar de álcool ou medicamentos no local de trabalho, não é do melhor interesse da empresa e viola este Código.

Todos os acidentes, danos ou preocupações acerca de equipamentos, práticas, condições não seguras ou outros possíveis perigos devem ser imediatamente informados à sua liderança.

Práticas Contábeis, Livros e Registros e Retenção de Dados

Faz parte da política da Baymetrics Tecnologia manter livros e registros de forma justa e precisa e fazer divulgações fidedignas conforme exigido pelos princípios, leis, normas e regulamentos contábeis aplicáveis. Nossas demonstrações financeiras e os livros e registros nos quais elas se baseiam devem refletir de forma precisa todas as operações societárias e devem estar em conformidade com todas as exigências legais e contábeis e com nosso sistema de controles internos.

Não toleramos operações não registradas nos livros ou erro de classificação de operações no que diz respeito às contas, departamentos ou períodos.

A legislação e regulamentos exigem que os registros da Baymetrics Tecnologia, incluindo seus registros financeiros, ambientais, de saúde e segurança, de recursos humanos, de pesquisa e desenvolvimento, de análise, de engenharia e de propriedade intelectual, reflitam de forma precisa os eventos que representam. Sempre registre os dados de maneira pontual e factual. Isso protege os recursos da empresa e atende às expectativas das pessoas que se baseiam na precisão dos registros da empresa para

executar seus trabalhos. Caso esteja autorizado a fazer gastos ou a celebrar operações em nome da Baymetrics Tecnologia, você deve se assegurar que os registros aplicáveis cumpram as políticas contábeis e de aquisição da empresa e que todas as operações sejam registradas adequadamente.

De forma compatível com os compromissos de informar e de manutenção de registros discutidos acima, você deve completar de forma precisa e fiel todos os registros utilizados para determinar a compensação ou o reembolso de despesas. Isso inclui, entre outros itens, o relato de horas trabalhadas (incluindo horas extras), despesas reembolsáveis (incluindo viagens e refeições), e atividade de vendas.

Fazendo Perguntas e Preocupações

Faz parte da política da Baymetrics Tecnologia incentivar a comunicação de preocupações legítimas a respeito da condução lícita e ética dos negócios e dos procedimentos de governança, contabilidade e questões relacionadas. Também é política da empresa proteger os que informam preocupações legítimas decorrentes de qualquer retaliação por essa informação.

De acordo com as políticas da Baymetrics Tecnologia e a legislação aplicável, nenhuma ação ou retaliação trabalhista adversa pode ser praticada direta ou indiretamente contra qualquer pessoa que relate em boa-fé uma preocupação ou forneça assistência ou informações ao Comitê Executivo, ou qualquer órgão governamental, regulatório ou de cumprimento de lei, investigando ou de outra forma ajudando a resolver qualquer questão.

Mecanismos de confidencialidade e anonimato para relatar preocupações estão disponíveis e encontram-se descritos neste. Caso você esteja sendo assediado(a) por quaisquer dos associados, sócios e Comitê Executivo, você poderá informar a situação ao Diretor de RH e solicitar que seja transferido(a) para um cargo diferente até que as investigações sejam concluídas.

Todo esforço será feito para investigar relatos confidenciais e anônimos dentro dos limites das informações ou divulgações que esses relatos acarretam.

DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE

Eu _____ neste ato declaro que li, entendi e estou de acordo com os termos do “Código de Ética e Conduta” acima.

Data: _____

Assinatura: _____

Cargo: _____



Para fazer uma pergunta ou comunicar uma violação entre em contato pelo e-mail etica@baymetrics.com.br. Os contatos podem ser anônimos e serão tratados com confidencialidade. A Baymetrics proíbe terminantemente a retaliação contra qualquer associado que comunique uma preocupação ética.